**UNIVERSIDAD PERUANA DE CIENCIAS APLICADAS**

**FACULTAD DE INGENIERÍA**

E.A.P INGENIERIA INDUSTRIAL



**TRABAJO:**

BITÁCORA 2

**CURSO:**

ADMINISTRACIÓN PARA INGENIEROS

**PROFESOR:**

JORGE VELASCO TAIPE

**HECHO POR:**

BARANDIARAN LOPEZ, VICTOR

**INTEGRANTES:**

AGUILAR TANTAS, FABIO U20201A333

ALBÁN BUSTAMANTE, MANUEL U201718943

ANICAMA CASO, ADRIANA U201710287

ARIZA BENANCIO, KARINA U201917009

ARONI PEREZ, MAURICIO U201917078

BALBUENA LOAYZA, MATEO U201915342

BARANDIARÁN LÓPEZ, VICTOR U201918361

BENAVIDES RODRIGUEZ, HAMIR U202018622

BOCANGEL VALLE, SALVADOR U201917985

**LIMA – PERÚ**

1. **REGLAMENTO DEL EQUIPO**

***A. Contribución:*** Los integrantes del equipo deben comunicarse, opinar, dar ideas en las reuniones pactadas y sobretodo saber escuchar, respetando siempre las ideas de otros. “La comunicación constituye la esencia del trabajo en equipo (…) la comunicación defectuosa de un equipo puede conducir a la falta de comprensión mutua, malos entendidos y acciones inapropiadas” (Chang & Gorin, 1999, p.7). Si algún integrante desobedece a la primera esta regla, será expulsado del grupo por un acuerdo ya pactado con los demás integrantes del equipo. El puntaje a tomar en consideración es de 1 a 4, siendo 4 el mayor puntaje y 1 el mínimo.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Reunión virtual 12/10/2020** | **Reunión virtual 18/10/2020** | **Reunión virtual 25/10/2020** | **Reunión virtual 1/11/2020** | **Reunión virtual 8/11/2020** | **Reunión virtual 15/11/2020** | **Reunión virtual 22/11/2020** | **Reunión virtual 23/11/2020** |
| Autocalificación | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 |

***B. Asistencia y puntualidad:*** Debido a la coyuntura, las reuniones serán virtuales por lo tanto, se tolerará máximo 10 minutos de tardanza a las reuniones coordinadas. En caso un integrante incumpla esta norma una vez, será evaluado con el mínimo puntaje. Asimismo, en caso sea repetitivo, es decir, dos o más tardanzas, esta será considerada como una falta. Además, si un integrante tiene más de una falta, sin avisar previamente, será expulsado del equipo. Para llevar un control de las asistencias se elaboró una tabla en la que se marcará la asistencia, tardanza e inasistencia. El puntaje a tomar en consideración es de 1 a 4, siendo 4 el mayor puntaje y 1 el mínimo.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Reunión virtual 12/10/2020** | **Reunión virtual 18/10/2020** | **Reunión virtual 25/10/2020** | **Reunión virtual 1/11/2020** | **Reunión virtual 8/11/2020** | **Reunión virtual 15/11/2020** | **Reunión virtual 22/11/2020** | **Reunión virtual 23/11/2020** |
| Autocalificación | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |

***C. Actitud:*** Según Mendoza & Morales (2010) “El enemigo principal del trabajo grupal es un tipo de conducta de las personas que se llama conducta centrada en sí mismo. Además de que no aporta nada positivo al grupo, es destructiva ya que solo satisface necesidades de alguien (…)”. Por lo tanto, si un integrante del equipo muestra hostilidad hacia el equipo o alguno de sus miembros, es decir, menosprecia a otro y hace comentarios irrespetuosos, será eliminado del grupo automáticamente por decisión de los miembros.

Las decisiones del grupo para la elaboración del proyecto se tomarán en consenso. “(…) un mayor consenso se asocia a mejores resultados. Eso demuestra que no es suficiente que un miembro del equipo considere las estrategias de trabajo adecuadas. Es necesario que el conjunto de personas tenga esa misma visión” (Puente-Palacios, 2015, p.216). Es así que no se impondrán ideas, ni decisiones sin antes ser consultadas por los demás integrantes. El puntaje a tomar en consideración es de 1 a 4, siendo 4 el mayor puntaje y 1 el mínimo.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Reunión virtual 12/10/2020** | **Reunión virtual 18/10/2020** | **Reunión virtual 25/10/2020** | **Reunión virtual 1/11/2020** | **Reunión virtual 8/11/2020** | **Reunión virtual 15/11/2020** | **Reunión virtual 22/11/2020** | **Reunión virtual 23/11/2020** |
| Autocalificación | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |

***D. Responsabilidad:*** La entrega de las partes designadas deberá ser en las fechas establecidas por el grupo, ya que según Bonelli (2015): “Una de las claves en un equipo es la responsabilidad (…) Los equipos pueden ganar o perder, tener éxito o fracasar, alcanzar sus metas o no pero en todos los casos lo harán como equipo, no individualmente”. Por lo tanto, si el integrante ha entregado todas sus actividades, previamente asignadas en el Diagrama de Gantt en las fechas pactadas, le corresponderá 4 puntos. En segundo caso, si el integrante cumplió con al menos el 80% de sus trabajos a tiempo, se le asignará 3 puntos. En tercer caso, si el integrante cumplió con al menos el 50% de sus trabajos a tiempo, se le asignará 2 puntos. Por último, si el integrante no presentó su parte del trabajo, entregó menos del 50% o entregó un trabajo fuera de fecha, se podrá asignar solo 1 punto en la valoración de responsabilidad. El puntaje a tomar en consideración es de 1 a 4, siendo 4 el mayor puntaje y 1 el mínimo.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Reunión virtual 12/10/2020** | **Reunión virtual 18/10/2020** | **Reunión virtual 25/10/2020** | **Reunión virtual 1/11/2020** | **Reunión virtual 8/11/2020** | **Reunión virtual 15/11/2020** | **Reunión virtual 22/11/2020** | **Reunión virtual 23/11/2020** |
| Autocalificación | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 |

***E. Participación:*** Se otorgará el puntaje completo si el integrante participa activamente en las reuniones virtuales, brinda soluciones en momentos de problemas, acepta comentarios y sugerencias de igual manera, aporta soluciones. De lo contrario será calificado con 1. Para evidenciar la participación de los integrantes se realizó la siguiente tabla.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Reunión virtual 12/10/2020** | **Reunión virtual 18/10/2020** | **Reunión virtual 25/10/2020** | **Reunión virtual 1/11/2020** | **Reunión virtual 8/11/2020** | **Reunión virtual 15/11/2020** | **Reunión virtual 22/11/2020** | **Reunión virtual 23/11/2020** |
| Autocalificación | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |

1. **DIAGRAMA DE GANTT** El diagrama de Gantt ha sido adjuntado en otro archivo.
2. **RÚBRICA DE AUTOEVALUACIÓN**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rúbrica para autoevaluar el proceso del trabajo en equipo** | | | | |
| **Criterios** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| *Contribución*  *Participación* | Nunca ofrece ideas para  realizar el trabajo, ni  propone sugerencias  para su mejora. En  ocasiones dificulta las  propuestas de otros para  alcanzar los objetivos del  grupo. | Algunas veces ofrece  ideas para realizar el  trabajo. Pero nunca  propone sugerencias  para su mejora. Acepta  las propuestas de  otros para alcanzar los  objetivos del grupo. | Ofrece ideas para  realizar el trabajo,  aunque pocas veces  propone sugerencias  para su mejora. Se  esfuerza para alcanzar  los objetivos del grupo. | Siempre ofrece ideas  para realizar el trabajo  y propone sugerencias  para su mejora. Se  esfuerza para alcanzar  los objetivos del grupo.  **4** |
| *Actitud* | Muy pocas veces escucha  y comparte las ideas  de sus compañeros. No  ayuda a mantener la  unión en el grupo | A veces escucha las ideas  de sus compañeros, y  acepta integrarlas. No  le preocupa la unión en  el grupo. | Suele escuchar y  compartir las ideas de  sus compañeros, pero no  ofrece cómo integrarlas.  Colabora en mantener la  unión en el grupo. | Siempre escucha y  comparte las ideas de  sus compañeros e intenta  integrarlas. Busca cómo  mantener la unión en el  grupo.  **4** |
| *Responsabilidad* | Nunca entrega su trabajo  a tiempo y el grupo debe  modificar sus fechas o  plazos | Muchas veces se retrasa  en la entrega de su  trabajo, y el grupo tiene  que modificar a veces sus  fechas o plazos. | En ocasiones se retrasa  en la entrega de su  trabajo, aunque el grupo  no tiene que modificar  sus fechas o plazos | Siempre entrega su  trabajo a tiempo y el  grupo no tiene que  modificar sus fechas o  plazos.  **4** |
| *Asistencia y*  *puntualidad* | Asistió como máximo al  60% de las reuniones y  siempre llego tarde | Asistió de un 61% a 74%  de las reuniones y no  siempre fue puntual. | Asistió de un 75% a  90% de las reuniones y  siempre fue puntual. | Asistió siempre a las  reuniones del grupo y fue  puntual.  **4** |
| *Resolución*  *conflictos* | En situaciones de  desacuerdo o conflicto, no  escucha otras opiniones  y no acepta sugerencias.  No propone alternativas  y le cuesta aceptar el  consenso o la solución. | En situaciones de  desacuerdo o conflicto,  pocas veces escucha  otras opiniones o acepta  sugerencias. No propone  alternativas para el  consenso pero los acepta. | En situaciones de  desacuerdo o conflicto,  casi siempre escucha  otras opiniones y acepta  sugerencias. A veces  propone alternativas para  el consenso o solución. | En situaciones de  desacuerdo o conflicto,  siempre escucha otras  opiniones y acepta  sugerencias. Siempre  propone alternativas para  el consenso o la solución.  **4** |

1. **SUSTENTACIÓN DE LA AUTOEVALUACIÓN (BORRAR TABLA CUANDO HAGAS TU SUSTENTACIÓN)**

* ***Contribución y participación:*** Considero que me autocalifiqué con ese puntaje, debido a que siempre contribuí con mis compañeros de equipo. Tuve bastante disposición al ayudar en lo posible a quienes más lo necesitaban.
* ***Actitud:*** Considero que mi actitud frente a los trabajos siempre fue la mas optima. Ya que mantenía una postura positiva cuando se presentaban problemas.
* ***Responsabilidad:*** Respecto a la responsabilidad, casi siempre envié los trabajos a tiempo a excepción de una vez por motivos personales que conversé con el grupo. Es por ello que me coloqué esa nota.
* ***Asistencia y puntualidad:*** Me coloqué esa nota, ya que siempre asistí a las reuniones establecidas por el equipo. A excepción de una vez que no pude presentarme por asuntos personales que posteriormente justifiqué
* ***Resolución de conflictos:*** Me coloqué esa calificación debido a que siempre mantuve una actitud positiva al momento de encontrar alguna problemática en el trabajo. Además aportaba ideas y escuchaba las de mis compañeros para así encontrar la mejor solución.

1. **BIBLIOGRAFÍA**

* Bonelli, R. (2015, 13 noviembre). Trabajo responsable en equipo. Asumir responsabilidad ¿Por qué es importante? *Diario El Peruano*. Recuperado de: https://elperuano.pe/noticia-trabajo-responsable-equipo-35465.aspx
* Chang, R. Y., & Gorin, J. (1999). *Trabajar En Equipo Para Triunfar: Guía Práctica Para Comprender Su Dinámica*. Ediciones Granica S.A. Recuperado de: <https://books.google.com.pe/books?id=5ZUwmGO_sRMC&printsec=frontcover&hl=es&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false>
* Morales, J.E., & Mendoza, J. E.(2010). *Trabajo en equipo. Network de Psicología Organizacional.* México: Asociación Oaxaqueña de Psicología A.C. Recuperado de: <http://www.direcciondepersonal.com/trabajo_en_equipo.pdf>
* Puente-Palacios, K. (2015). El consenso estratégico como predictor de resultados de equipos de trabajo. *Revista de Psicología*, *33*(1), 191-223. Recuperado de: http://www.scielo.org.pe/pdf/psico/v33n1/a07v33n1.pdf